

3ème Colloque

Orpères



Nos partenaires :



Centre de santé et de services sociaux
de Saint-Léonard et Saint-Michel



Maison de la Famille
de St-Michel INC.



COLLOQUE ORPÈRES 2007

**Carrefour Populaire St-Michel
2651, Crémazie Est**

Mercredi, 16 mai 2007

HORAIRE DE LA JOURNÉE

Orpères



08h30 Accueil, inscription, goûter.

09h00 Mot de bienvenue de Monsieur Donald Médy, Directeur de la MFSM.

09h05 Mot de Madame Jocelyne Cyr, Commissaire de St-Michel/St-Sulpice, CSDM.

09h15 Présentation des activités de Orpères par Monsieur Jean-Paul Desilets

09h20 Conférence de Monsieur Raymond Villeneuve,

Coordonnateur Regroupement de la Valorisation de la Paternité RVP

Implication des pères dans la communauté selon l'expérience du quartier

Hochelaga-Maisonneuve.

10h00 Période de questions.

10h15 Pause

10h30 Conférence Maison de la Visite et Père visiteur.

À partir de l'expérience des mères visiteuses, la nécessité des besoins des pères
par des pères visiteurs dans Ahuntsic, Rosemont et Hochelaga-Maisonneuve.

11h30 Période de questions

11h45 Mot de Madame Anie Samson, Maire de l'Arrondissement.

11h50 Mot de Madame Soraya Martinez, Conseillère municipale de St-Michel.

11h55 Remerciements

12h00 Clôture du Colloque.

12h00 Dîner jusqu'à 13h00.

Merci de votre participation!

Ce colloque est une initiative de la **Maison de la Famille de Saint-Michel** en collaboration avec le **CSSS St-Léonard St-Michel**

Ouverture du colloque:

Monsieur Donald Médy, Directeur général de la Maison de la Famille de St-Michel

Mesdames, Messieurs,

J'ai l'honneur de vous souhaiter la plus cordiale des bienvenues à notre Colloque annuel traditionnel du Groupe Orpères de la Maison de la Famille De St-Michel en partenariat avec le CLSC St-Michel. À vous toutes et à vous tous, je vous dis bon Colloque et Bonne avant-midi !

Maintenant, permettez-moi de vous présenter l'animateur de la journée et Responsable du Groupe Orpères à la Maison de la Famille de St-Michel, monsieur Jean-Paul Desilets.

Présentation des activités du Groupe Orpères par monsieur Jean-Paul Desilets, responsable

Les rencontres du groupe de discussion ont lieu à tout les deux mercredis de 18h à 20h. Un souper est servi afin de faciliter la participation et selon la demande le service de la halte-garderie est aussi offert avec souper pour les enfants. Les sujets traités sont très diversifiés car il n'y a pas de thématique par rencontre. Ce sont les sujets apportés par les participants que nous traitons. Les échanges se font de façon très conviviale avec la participation de l'ensemble des pères présents en échangeant sur leur propre expérience sur le sujet ainsi que de notre intervenant du CLSC, monsieur Guy Jolicoeur.

Avec l'appui financier de Centraide, plusieurs projets de partenariat seront mis en œuvre au cours de l'été et pour l'automne. Donc, c'est à suivre et certainement vous entendrez parler du Groupe Orpères!

Conférence de Monsieur Raymond Villeneuve, Coordinateur du Regroupement de la Valorisation de la Paternité:



Je commencerai par vous lire un texte sur l'importance du père :

UN PÈRE C'EST IMPORTANT

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce que c'est la référence masculine des enfants qui grandissent.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce que c'est l'identification du petit garçon qui veut devenir fort, fort, fort, comme son papa et du grand garçon qui se demande; c'est quoi être un homme.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce c'est dans son regard que la petite fille, souvent, apprend à être en relation avec les hommes... et que c'est, souvent aussi, sur la base de cette relation que la grande fille construira, plus tard, ses rapports amoureux.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce qu'un père présent c'est un atout de premier plan pour favoriser la réussite scolaire et renforcer l'estime de soi des jeunes garçons et des jeunes filles.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce que c'est pas *pareil* comme une mère, ça fait pas les affaires *pareil*... des fois, pour le mieux, des fois, peut-être pas... mais cette différence -là est importante.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce que près de 20% des familles monoparentales sont dirigées par des pères.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... aussi, lorsque les parents se séparent et que les enfants ont besoin de continuer à être en relation avec leurs deux parents.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce que tous les enfants que je connais souhaitent avoir un papa qui les aime pour toujours et de manière inconditionnelle.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce qu'on en a qu'un et qu'il n'est pas éternel.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... et un grand père aussi c'est important.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT... parce que son absence, son indifférence ou sa violence, laisse des blessures profondes et permanentes dans le cœur des enfants petits et grands.

UN PÈRE C'EST IMPORTANT, UNE MÈRE C'EST IMPORTANT, mais le plus important, c'est que... UN ENFANT C'EST IMPORTANT... et c'est grâce à cet enfant que l'on peut devenir quelque chose de merveilleux qui s'appelle... un papa ou une maman...

À partir du travail que nous avons fait dans Hochelaga-Maisonneuve, j'essaierai de vous offrir des pistes afin de voir comment mieux servir les pères de votre quartier selon ce que vous faites déjà.

LES SERVICES AUX PÈRES
DANS LE QUARTIER HOCHELAGA-MAISONNEUVE
Un document préparé par Raymond Villeneuve
(Regroupement pour la Valorisation de la Paternité)
En collaboration avec Manuel Prats (CLSC Hochelaga-Maisonneuve)
Et Yvon Lemay (Carrefour familial Hochelaga)
31 janvier 2007

Introduction

Le présent document a pour objectif de transmettre aux acteurs du quartier Hochelaga-Maisonneuve les considérations de trois intervenants quant aux services offerts aux pères en difficulté. Une étude plus approfondie permettrait sûrement de raffiner et d'étayer ces considérations mais nous croyons tout de même que ces observations méritent l'attention de la communauté.

Besoins des pères

Le rôle du père s'est transformé considérablement au cours des trente dernières années, et ces transformations ont fait surgir de nouvelles réalités souvent mal connues qui ont modifié les besoins des pères et des familles.

Selon nous, les besoins spécifiques principaux des pères dans le quartier sont actuellement les suivants :

- 1-Soutien aux familles monoparentales dirigées par des pères*
- 2-Soutien aux jeunes pères : intégration de leur nouveau rôle*
- 3-Soutien aux pères immigrants*
- 4-Services juridiques en cas de rupture conjugale*
- 5-Services de droits d'accès (ou visites supervisées)*
- 6-Thérapies intensives*
- 7-Hébergement pour les pères en situation de crise*

Services existants

Voici une liste non-exhaustive des services offerts spécifiquement aux pères dans le quartier :

.Programme de pères visiteurs : coaching de nouveaux pères (Fondation La Visite)

.Services d'hébergement pour pères en difficulté du Carrefour familial Hochelaga (Maisons Oxygène et Claude Hardy)

.Intégration de la préoccupation des pères dans l'offre de services du CSSS Lucille-Teasdale : cours pré-natals intégrant les pères, rencontres pré-natales intégrant les dimensions du « devenir père », approche-famille sensible à la réalité des pères, accueil sensible aux réalités masculines et aux pères, suivi familial, etc.

.Intégration de la préoccupation des pères dans l'offre de services des organismes communautaires-famille : groupes de pères, activités pères-enfants, soupers de pères, etc. (Carrefour familial Hochelaga, Entre mamans, Les enfants de l'Espoir, Y'a personne de parfait, Répit-providence, Centre des jeunes Boyce-Viau, etc.)

.Intégration des besoins des jeunes pères dans un organisme de réinsertion sociale (Le boulot vers...)

.Soutien juridique et groupes de soutien en cas de rupture conjugale (Pères séparés)

.Services de gestion de crise et d'hébergement de courte durée (L'entremise)

Services de droit d'accès ou visites supervisées (La Transition ouvert à tous et Répit-Providence mais seulement pour sa clientèle)

Problèmes souvent rencontrés

Il faut tout d'abord noter plusieurs obstacles rencontrés par les organismes qui souhaitent offrir des services aux pères :

1-La difficulté à rejoindre les pères;

2-La difficulté à recruter des intervenants possédant une expertise en ce domaine;

3-Le manque de formation des intervenants des milieux communautaires et institutionnels en ce domaine;

4-Des environnements et des structures ne favorisant pas la demande d'aide des pères ou leur participation à des activités;

5-Un sous-financement chronique.

Services à développer ou à affiner

1-*L'aide aux familles monoparentales* nous apparaît comme étant peu utilisé par les pères monoparentaux même si 16,5 % des familles monoparentales sont dirigées par des pères.

2-*Le Soutien aux jeunes pères* est à peu près inexistant dans le quartier. Les jeunes pères nous semblent souvent être considérés comme... *faisant partie du problème mais pas de la solution*. Le manque d'action concertée entre les différentes ressources du quartier a un impact direct sur les services aux jeunes pères puisque les services aux jeunes parents visent essentiellement à répondre aux besoins des mères et des bébés. Une vision plus globale des besoins des jeunes parents pourrait favoriser la mise en place de services tenant mieux compte de la réalité des jeunes papas. Notons l'expérience du *Petit Revdec* qui travaille auprès des jeunes mères, démontre une ouverture à l'égard des jeunes pères mais peut difficilement aller plus loin dans cette avenue par manque de support collectif.

3-*Le Soutien aux pères immigrants* pourrait être intégré, au moins en partie, dans les services des organismes communautaires famille. Pour ce faire, les intervenants devraient cependant recevoir une formation adéquate.

4-*Les Services juridiques en cas de rupture conjugale* gratuits sont inexistant dans le quartier. Il existe cependant certains services de support juridiques offerts par *Pères Séparés* qui est un organisme qui connaît cependant des problèmes de financement et peine donc à répondre à la demande. Ce manque de services entraîne souvent des crises importantes chez les pères en difficulté. *Pères séparés* offre aussi des groupes de soutien aux pères vivant des difficultés lors de ruptures conjugales.

5-*Les Services de droits d'accès* (ou visites supervisées) sont offerts par un l'organisme privé La Transition. Cette ressource est cependant peu connue par les intervenants. Répît-Providence offre aussi des services de droit d'accès mais seulement pour sa clientèle.

6-*Les services de Thérapies intensives* pour les pères en crise n'existent pas dans le quartier. Il faut référer les pères en difficulté vers des ressources extérieures au quartier. Il existe bien sûr un centre de crise (L'entremise) qui peut héberger les pères pour une courte durée mais ce centre n'offre pas, à notre connaissance, de *thérapies intensives*.

7-*Des Services d'hébergement pour pères en difficulté avec enfants* sont offerts par les Maisons Oxygène et Claude Hardy. Ces maisons refusent cependant régulièrement des pères en difficulté faute de place.

8-Il nous semble que la préoccupation des pères dans l'offre des services à la famille par les organismes communautaires et institutionnels gagnerait à être mieux intégrée. Les pistes de solutions proposées : la formation des intervenants actuels, l'embauche d'intervenants possédant une meilleure et la mise en place de programmes appropriés aux besoins spécifiques des pères. Un lieu d'échanges de pratique entre intervenants pourrait aussi être mis sur pied de même qu'un programme d'accompagnement des organismes souhaitant implanter des mesures destinées spécifiquement aux pères.

Conclusion

Le quartier Hochelaga-Maisonneuve a vu naître et se développer plusieurs projets novateurs en matière de services aux pères (*Maisons Oxygène et Claude Hardy, Pères visiteurs, Regroupement pour la Valorisation de la Paternité*, etc.) et la préoccupation du père est de plus en plus présente dans les services offerts à la famille.

Il reste cependant un important travail à faire afin d'intégrer pleinement la préoccupation du père dans l'offre de services à la famille dans le quartier. Il faut constater aussi que certains services sont soit, insuffisants soit, sous-financés soit, inexistantes.

TOUS ENSEMBLES

Le RVP croit profondément que... UN PÈRE, C'EST IMPORTANT...

Et si... UN PÈRE, C'EST IMPORTANT... il faut donc... tout mettre en œuvre pour que cette importance se concrétise pleinement pour le bien-être des familles et de la société québécoise...

Il faut... que la contribution des pères qui s'impliquent et s'investissent dans leur relation avec leurs enfants... soit mieux reconnue... et il faut aussi travailler... pour que les pères qui s'impliquent moins... s'engagent davantage envers leurs enfants...

Il faut... que lors des séparations... les parents... le système juridique... les services sociaux... travaillent plus fort encore pour maintenir, lorsque c'est possible, l'accès des enfants à leurs deux parents...

Il faut... absolument... que notre société... entende mieux... la douleur des pères séparés et divorcés qui, dans certains cas, vivent de véritables cauchemars...

Il faut... que notre société réfléchisse, par exemple, à la réalité des jeunes pères vulnérables qui, même lorsqu'ils veulent s'impliquer, sont souvent perçus comme... *faisant partie du problème mais pas de la solution...*

Il faut aussi... que notre société saisisse mieux la réalité des pères immigrants qui subissent souvent un choc des valeurs lorsqu'ils arrivent ici et s'en trouvent souvent complètement déstabilisés...

Il faut aussi... que nos services sociaux et de santé comprennent mieux la situation des pères en difficulté... de façon à pouvoir mieux les accueillir... mieux les aider et mieux les accompagner... eux et leurs enfants...

Période de questions adressées à monsieur Villeneuve :

C'est quoi l'entente entre le RVP et le CLSC?

Dans certains CLSC des fonds existent pour aider les pères. Faire la promotion des choses qui fonctionnent. Mettre en valeur la famille. Travailler ensemble. Il faut dépasser la mentalité : donner de l'argent aux pères, ce n'est l'enlever pas aux mères. Avec les hommes paraît une logique de répression. Depuis 5 ans plusieurs initiatives ont surgi. Plus de gens vont demander, plus on aura de succès. Documenter nos demandes. Y-a-t-il des services selon les revenus des pères? La société québécoise change beaucoup. Les pères sont présents avec leurs enfants. Une sensibilité familiale est toujours à refaire. Beaucoup de travail à faire. Centraide nous aide. C'est insuffisant! Il faut un solide appui financier du gouvernement.

Conférence de la Fondation de la Visite :



**Les origines de l'intervention auprès des pères à la Fondation de la Visite
Denise Landry, directrice générale de la Fondation**

Madame Landry retrace les origines de l'approche auprès des pères

La Fondation de la Visite œuvre, depuis près de 20 ans, à la protection des enfants et au soutien à leurs parents. Elle a développé une expertise concernant l'approche écologique et l'intervention non professionnelle. Ce travail de proximité centré sur le rythme, la culture et les valeurs des familles, se réalise quotidiennement dans 6 quartiers montréalais par la rencontre et l'appui à de nombreuses familles, majoritairement immigrantes.

Les besoins des familles évoluent. Afin de mieux répondre à cette mouvance, la Fondation de la Visite s'intéresse davantage, depuis quelques années, aux pères des familles qu'elle côtoie. Les mères-visiteuses rencontraient déjà de nombreux pères. Bien qu'elles interviennent auprès d'eux, leurs besoins et leurs horaires atypiques amènent

rapidement les intervenantes à conclure à la nécessité d'une approche plus spécifique. Ce constat pousse l'organisme à mener en 2003-2004 un projet-pilote de père-visiteur à Hochelaga-Maisonneuve en partenariat avec le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité et le Carrefour familial Hochelaga. L'évaluation interne de cette expérimentation conclut à la portée positive de ce tandem père à père et renforce le travail des mères-visiteuses auprès de ces derniers.

Puis, à l'invitation de Centraide du Grand Montréal et en collaboration avec la Direction de Santé publique de Montréal-Centre, la Fondation de la Visite s'associe à un projet conjoint pour promouvoir et diffuser la formation *Pères en mouvement, Pratiques en changement* qui insiste sur la place et le rôle du père. Les retombées auprès du personnel sont nombreuses : meilleure connaissance et compréhension de la réalité paternelle, nouveau regard qui démystifie les préjugés, confirmation de nos interventions renforcées : mère-visiteuse jumelée à un père-visiteur, complément à d'autres formations et reconnaissance de notre action.

À la suite de ces résultats concrets, la Fondation de la Visite sollicite des chercheurs de la Direction de Santé publique pour évaluer ce projet-pilote. En retour, ceux-ci invitent la Fondation à participer à une recherche-action, *Relais Pères*, une intervention concertée pour rejoindre les jeunes pères ayant des enfants 0-5 ans et qui se déroule avec plusieurs partenaires des milieux communautaires et institutionnels. Ce projet répond aux besoins exprimés par les pères d'investir davantage dans la relation avec leurs enfants et s'inscrit dans les actions et les activités mises sur pied pour entendre les pères dans leur réalité et intensifier les interventions auprès d'eux. Une première expérimentation terrain s'est déroulée en 2005-2006. Elle se poursuit cette année grâce à un soutien financier de Centraide du Grand Montréal et le ministère de la Santé et des Services sociaux.

En agissant sur le bien-être des parents, la mère-visiteuse et le père-visiteur favorisent une relation parent-enfant signifiante et sécurisante, amènent les parents à mieux composer avec les situations difficiles et à diminuer le stress familial. En impliquant le parent dans sa collectivité, ils l'accompagnent aux diverses ressources dédiées à la famille et développent son sentiment d'appartenance au quartier. Ils les encouragent à participer à des activités correspondant à leurs besoins ce qui leur permet de briser leur isolement et d'améliorer leurs conditions de vie.

Ghassan Assio, père-visiteur à la Fondation de la Visite à Montréal-Nord et Pierre Sylvestre, père-visiteur de Hochelaga-Maisonneuve partagent leur expérience terrain

L'intervention des pères-visiteurs vise à soutenir et à accompagner les jeunes pères vulnérables ayant des enfants 0-5 ans résidant ou non avec eux et à les inclure davantage au sein de la dynamique familiale pour assurer le développement harmonieux de leurs enfants, renforcer leur engagement paternel et favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

Il s'agit en fait de soutenir les pères dans leurs trajectoires de vie par la présence d'un père-visiteur qui est souvent perçu comme un modèle référent de père. Les pères-visiteurs cherchent aussi à regrouper des organismes communautaires autour de l'engagement paternel.

À Montréal-Nord, le père-visiteur a rejoint, en 2006-2007, 21 papas. De ce nombre, 9 familles ont bénéficié d'un suivi conjoint, c'est -à-dire que la mère-visiteuse et le père-visiteur étaient présents. Par ailleurs 12 pères ont été accompagnés individuellement. Les références des papas proviennent soit des CSSS, soit des organismes du milieu, soit des initiatives du père-visiteur pour faire connaître son intervention dans le milieu. À Hochelaga-Maisonneuve, seize papas ont bénéficié du service cette année; 10 d'entre eux ont eu un suivi conjoint et 6 ont été vus exclusivement par le père-visiteur.

Dans les deux quartiers, les accompagnements aux diverses ressources effectués par le père-visiteur apportent un soutien à l'insertion socioprofessionnelle, au rôle parental et au choc migratoire des pères. Ils reflètent aussi leurs difficultés. Peu importe la forme que prend l'accompagnement, l'objectif reste toujours le même : favoriser la responsabilisation du père face à son rôle dans la famille et dans sa vie. Le fait d'être accompagnés permet à ces derniers de poursuivre leurs démarches et de les mener, bien souvent, à terme.

Ce travail prend plusieurs formes. Il recoupe les problèmes légaux : garde d'enfant, séparation; l'orientation professionnelle : retour aux études, formation professionnelle, démarche d'emploi ; la précarité financière : endettement, faillite ; les problèmes de logement : insalubrité, déménagement, éviction ; le choc migratoire : problèmes identitaires, suicide, dépression, statut ; les dépendances : alcool, drogues, jeu ; dépannage d'urgence : alimentaire, vestimentaire, matériel ; et les services de santé et de services sociaux : CSSS, hôpitaux, cliniques spécialisées, autres.

Le travail des pères-visiteurs favorise aussi le jumelage des pères. Celui-ci se fait principalement lors des activités de regroupement où les pères se côtoient, peuvent échanger entre eux et créer des liens. Le plus souvent, ce jumelage est informel et vise aussi l'entraide familiale. Quant aux activités destinées spécifiquement aux pères, on perçoit chez les participants un sentiment de connivence et d'appartenance au groupe.

Grâce à la présence des pères-visiteurs, on constate une présence accrue des pères aux fêtes, sorties familiales, à l'assemblée annuelle de la Fondation et à la réunion des usagers. Les pères-visiteurs deviennent des agents motivateurs. Ils incitent les pères à fréquenter les activités. Ils gardent souvent contact avec les anciens pères visités et les invitent aussi aux diverses activités. Par exemple, une visite au Musée des enfants, à Gatineau, a permis à plusieurs pères d'accompagner leurs enfants car c'était gratuit pour eux.

Lors d'un des ateliers de formation Y'APP (Y'a Personne de Parfait), à l'invitation des mères-visiteuses, le père-visiteur de Montréal-Nord s'est adressé aux mères pour parler

de l'engagement paternel. Il s'est rendu aussi à la réunion d'un organisme partenaire sur les valeurs familiales pour rencontrer des papas et établir un contact avec eux. De même, aux rencontres *Paroles de mères d'ici et d'ailleurs* de la Fondation, deux papas visités ont assisté aux deux dernières réunions. Il est possible qu'un nouveau groupe soit initié réunissant des pères d'ici et d'ailleurs car ceux-ci en ont manifesté l'intérêt. Le père-visitateur a également organisé une fête des pères à laquelle 12 papas et leurs enfants étaient présents.

À Hochelaga-Maisonneuve, le père-visitateur bénéficie d'un milieu déjà favorable à l'engagement paternel. Par ailleurs, des « soupers de gars » sont organisés chaque semaine en collaboration avec le Carrefour familial Hochelaga. Ces rencontres sont parfois informelles mais, à d'autres moments, des thèmes inhérents à la paternité sont abordés.

D'autre part, la présence des pères-visitateurs au sein de l'équipe d'intervention favorise une plus grande participation des pères aux activités régulières de l'équipe. Le partenariat établi crée des retombées intéressantes. Ainsi, le père-visitateur a amené des papas à la collecte de sang de l'arrondissement, aux activités des organismes Café jeunesse multiculturel, Ma Place au Soleil et aux soupers hebdomadaires de l'organisme d'économie sociale Les Fourchettes de l'Espoir. De plus, il a créé des liens avec Entre Parents de Montréal-Nord, le Carrefour jeunesse emploi et le Service d'accueil aux nouveaux arrivants. Il fait partie également du comité opérationnel du programme des services intégrés en périnatalité et petite enfance (SIPPE) du CSSS et participe aux rencontres.

L'intervention de la mère-visituse en lien avec celle du père-visitateur

Gina Nianda, mère-visituse à la Fondation parle de son expérience auprès des familles

Tout comme le père-visitateur, la mère-visituse est une aidante naturelle qui habite le même quartier que les familles. Elle est aussi disponible 24h/24 et 7 jours /7 pour les situations urgentes. Elle accompagne des familles vulnérables particulièrement des familles nouvellement arrivées qui vivent un choc migratoire important. Elle effectue le même travail que les pères-visitateurs et accompagne les familles aux différents organismes du quartier.

Une meilleure connaissance des ressources contribue à développer chez les familles un sentiment d'appartenance à leur milieu en plus de satisfaire à des besoins primaires. De plus, l'aide précieuse apportée par les mères-visituses lors des déplacements pour les multiples rendez-vous est fort appréciée. L'équipe d'intervention encourage et stimule la fréquentation des ressources et l'utilisation des services des différents organismes du milieu.

Dans un contexte de vulnérabilité, la famille a souvent besoin de répit à la naissance d'un nouveau-né. Les mères-visituses et le père-visitateur combler ce besoin en accordant des

répits parentaux à domicile ou l'extérieur qui permettent aux familles d'améliorer leurs conditions de vie et de prendre du temps pour elles.

Souvent, lors de ses visites, la mère-visiteuse sert d'intermédiaire pour introduire le service des pères-visiteurs. Lorsqu'elle constate qu'un conjoint pourrait bénéficier des services, elle n'hésite pas à souligner l'apport du père-visiteur pour permettre au père immigrant, le plus souvent, de mieux s'insérer au sein de la dynamique familiale. Le père-visiteur travaille de concert avec la mère-visiteuse pour favoriser une approche globale de la famille.

Elle est donc jumelée au père-visiteur dans certaines familles et sert de lien entre les pères visités qui souhaitent aller plus loin dans leur engagement paternel. Elle contribue aussi à créer un réseau d'entraide par du jumelage, des sorties et des accompagnements aux diverses ressources du quartier. Ce tandem d'intervention a permis d'amorcer une approche de coparentalité qu'il importe d'explorer davantage.

L'encadrement et le suivi du père-visiteur et de la mère-visiteuse

Isabelle Rivard, coordonnatrice à l'intervention à la Fondation de la Visite parle de son rôle auprès de l'équipe d'intervention

Le père-visiteur et la mère-visiteuse bénéficient d'un encadrement et d'un suivi de la part de la coordonnatrice une fois par mois au moins. Cette supervision a été plus soutenue au début de l'expérimentation puisque l'arrivée d'un père-visiteur régulier était relativement nouvelle. Cet encadrement vise d'abord à encourager son action, alimenter sa réflexion, appuyer ses démarches et valider son intervention. Cela favorise aussi un meilleur suivi des pratiques sur le terrain. De plus, deux à trois rencontres ponctuelles se déroulent chaque mois avec le père-visiteur pour répondre à une urgence d'intervention, partager des informations ou réorienter l'action.

Une fois par mois, la coordonnatrice voit aussi l'ensemble de son équipe d'intervention. Le père-visiteur en fait partie intégrante. Ces réunions permettent de renforcer le sentiment d'appartenance, le travail d'équipe et d'échanger des façons de faire et des ressources. De plus, des mises en situations outillent les intervenants dans leurs pratiques auprès des familles. C'est enfin l'occasion de mettre en commun les expériences plus difficiles et de valoriser les réussites.

De plus, chaque formation dispensée à la Fondation donne lieu à un retour sur l'activité. Les coordonnatrices doivent préparer ces journées de ressourcement et de formation et faire les démarches nécessaires lorsqu'une ressource extérieure assume l'animation de la journée.

Le père-visiteur et la mère-visiteuse, lors de leur entrée en fonction, ont également bénéficié d'une formation de base de deux semaines pour bien comprendre le fonctionnement de la Fondation et l'approche non professionnelle. De plus, certaines informations ainsi que des ressources destinées aux pères ont été dispensées plus spécifiquement aux pères-visiteurs.

Des formations particulières sont également offertes sur différentes problématiques concernant les nouvelles réalités familiales et le contexte multiculturel. D'autres formations peuvent correspondre à des besoins particuliers, tels les formations suivies par les pères-visiteurs sur l'animation de groupes de pères.

La Fondation offre également **dix journées de ressourcement** aux équipes durant l'année pour qu'elles puissent échanger sur tout ce qui touche l'intervention et bénéficier de formations thématiques.

Lors de l'ensemble de ces rencontres, les mères-visiteuses et les pères-visiteurs s'apportent du soutien et renforcent leurs liens d'équipe. Certains transmettent aux autres intervenants, lors de sessions d'informations spéciales, les connaissances qu'ils ont acquises sur différentes approches.

La coordonnatrice planifie et réalise les ressourcements avec deux autres coordonnatrices responsables des trois (3) autres quartiers desservis par la Fondation. Le rôle des coordonnatrices à l'intervention s'avère essentiel au bon fonctionnement du service.

Les réussites et les difficultés de l'approche aux pères à la Fondation

Au plan des réussites

- ❖ Atteinte de la population ciblée : les pères demandent le service ou le réfèrent à d'autres papas de leur entourage ;
- ❖ Renforcement des partenariats dans le quartier ;
- ❖ Enrichissement et influence mutuelle des pratiques sur le terrain ;
- ❖ Augmentation du taux de participation des pères aux diverses activités organisées par la Fondation ;
- ❖ Amélioration de la relation père-enfant ;
- ❖ Changement positif dans la dynamique des équipes d'intervention ;
- ❖ Amorçage d'une approche de coparentalité dans nos pratiques.

En ce qui a trait aux difficultés

- ❖ Constat de la multiplicité des problématiques rencontrées chez les pères ;
- ❖ L'importance de l'investissement nécessaire au suivi et à l'encadrement du travail des intervenants ;
- ❖ La réticence des intervenants professionnels et communautaires à intégrer tôt et de façon continue le père dans les services et les activités offerts aux futurs parents ;

Le changement des pratiques s'effectue lentement au sein des organismes et des individus.

Période de questions adressées au conférencier de la Fondation de la Visite :

Quelle est la disponibilité des mères visiteuses?

Répondre aux urgences. Salaires de 10.00\$/l'heure et le recrutement se fait par les journaux.

Question pour les pères visiteurs; Les pères musulmans sont-ils ouverts?

Oui! Exemple, un couple marocain, leurs valeurs ce sont l'attachement à leur famille.

Que fait comme travail un intervenant?

Accompagnement des jeunes familles et tout est noté et codé, s'en suivent des statistiques, des recherches d'actions, travail d'équipe. Depuis 1988 que des demandes étaient faites et depuis 1985 que madame Denise Landry y travaille, car la relève existe pour les pères visiteurs.



Mot de Madame Anie Samson, Maire de l'Arrondissement Villeray - St-Michel – Parc-Extension :

C'est ma deuxième visite au Colloque et c'est encourageant. Ce Colloque se tient durant la semaine de la famille et un père c'est pour la vie et c'est important pour les enfants. Madame est présente parce que des enfants existent. St-Michel est le 2^{ème} arrondissement à Montréal avec beaucoup de jeunes familles et nous sommes là pour aider les gens.

Mot de Madame Soraya Martinez, conseillère municipale de St-Michel :

Merci de participer à ce Colloque. Mon mari m'aide beaucoup dans ma vie politique. Je suis mère de 2 enfants. Il faut aussi favoriser les mères et les pères monoparentaux.

Mot de Madame Jocelyne Cyr, Commissaire de St-Michel/St-Sulpice à la CSDM :

J'ai trois adolescents et mon mari m'aide. Ma fille fait ce qu'elle veut de son père. Ma fille m'a confié : « Qu'est-ce que je ferais sans mon père. » Celle-ci a parlé à son père pour trouver un travail. Bref, un père c'est important!

Un Certificat « Coup de Cœur » a été remis à madame Salima Touahria pour son implication et sa collaboration exceptionnelle au Groupe Orpères.



Merci à tous ceux qui ont contribué de près et de loin à la réussite de cet évènement. Merci à Monsieur Guy Jolicoeur du CSSS St-Michel/St-Léonard pour sa collaboration continue à tous les évènements importants du Groupe Orpères et sa présence à tous les ateliers de groupe de discussion et de formation. Merci à Madame Anie Samson, Maire de l'Arrondissement et Madame Soraya Martinez, conseillère de St-Michel pour leurs contributions financières et leur présence. Merci à Moisson Montréal pour les aliments et boissons fournis pour le goûter de bienvenue ainsi que les rafraichissements durant l'évènement. Merci à Carrefour St-Eusèbe pour le tarif offert pour le dîner complet prêt à manger. Merci à Madame Jocelyne Cyr, Commissaire de St-Michel/St-Sulpice à la CSDM pour son intérêt continu aux activités du Groupe Orpères et sa présence. Merci au Carrefour Populaire St-Michel pour la salle et autres services qui ont facilités la tenue de l'évènement et je remercie l'équipe de la Maison de la Famille de St-Michel pour leurs appuis et soutien.

Merci particulier à Centraide du Grand Montréal pour la reconnaissance des besoins des pères par un appui financier qui permettra d'assurer la permanence du poste de responsable du Groupe Orpères à la Maison de la Famille de St-Michel.

Un dîner chaud, préparé par le Carrefour St-Eusèbe a été offert aux participants et conférencier afin de permettre un temps d'échange. Plus d'une trentaine de personnes ont participé à ce Colloque.