

5^{ème} Colloque

Orpères



2^{ème} Colloque Arrondissement Villeray – St-Michel – Parc-Extension

MERCI À NOS COLLABORATEURS:

Centre de santé et de services sociaux
de Saint-Laurent et Saint-Michel



MERCI À NOS BAILLEURS DE FONDS:



Maison de la Famille
de St-Michel inc.



COLLOQUE ORPÈRES 2009

CLSC St-Michel
3355, Jarry Est, 4^e étage

Mardi, 12 mai 2009, 8h30 à 13h00

HORAIRE DE LA JOURNÉE

Orpères



08h30 Accueil, inscription, goûter.

09h00 Mot de bienvenue et présentation de la pochette par M. Jean-Paul Desilets,
Responsable et animateur communautaire Groupe Orpères.
Animation assurée par Monsieur Guy Jolicoeur, Travailleur social au CSSS de St-
Léonard et St-Michel, installation St-Michel.

09h05 Mot de Madame Sylvie St-Pierre, Directrice aux services aux adultes, santé
mentale et accueil social du CSSS de St-Michel et de St-Léonard.

09h10 Mot des Élus.

09h15 Conférence de Monsieur Yvon Lemay, Maison Oxygène, sur le thème «Comment
travailler avec les pères?»

09h45 Période de questions et échanges.

10h00 Pause santé

10h15 Atelier en 8 groupes de 6 personnes (cartons de couleurs)

11h00 Période d'échanges et réflexions sur des pistes d'action pour travailler avec les
pères.

11h50 Remerciements par Monsieur Jean-Paul Desilets.

12h00 Clôture du Colloque.

12h00 Dîner jusqu'à 13h00.

Merci de votre participation!

Merci à nos partenaires :

Le CSSS St-Léonard/St-Michel, le Regroupement pour la Valorisation de la
Paternité (RVP) et Espace-Famille Villeray.

**Ouverture du colloque:
Monsieur Jean-Paul Desilets**

Mesdames, Messieurs,

*Bonjour et bienvenue à ce Colloque. Sans plus tarder je vous demande de prendre votre pochette afin de vous présenter les documents qui serviront durant l'avant-midi. Il est important de les compléter et de les remettre à la fin du Colloque!
Je passe la parole à votre animateur de ce Colloque, Monsieur Guy Jolicoeur.*

Monsieur Guy Jolicoeur présente Madame Sylvie St-Pierre, Directrice des services généraux et services spécifiques aux adultes, CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel, pour le mot de bienvenue dans les locaux du CLSC St-Michel.

Bonjour,

Chers intervenants, chers collègues, chers partenaires, distingués invités.

J'ai l'honneur de vous souhaiter la plus cordiale des bienvenues au Colloque annuel traditionnel du Groupe Orpères

Il me fait plaisir de vous accueillir au CSSS de Saint-Léonard et de Saint-Michel à l'occasion de la 5ième édition du Colloque du groupe Opères de la Maison de la Famille De St-Michel qui a pour thème cette année « Comment travailler avec les pères? »

Ce Colloque annuelle permet de réunir l'ensemble des organismes afin de sensibiliser les intervenants communautaires et institutionnels au rôle et à la place des pères dans notre société.

Le rôle du père s'est transformé considérablement au cours des trente dernières années, et ces transformations ont fait surgir de nouvelles réalités qui ont modifié les besoins des pères et des familles.

La Maison de la Famille de St-Michel, depuis plusieurs années se veut un milieu de vie à l'écoute des besoins des familles du quartier, un lieu de rencontre pour les familles.

Depuis 1998, la Maison de la Famille travaille de concert avec les intervenants de différents groupes communautaires et institutionnels afin de trouver différentes façons d'intégrer les pères dans l'intervention, d'informer, d'échanger et partager tous ensemble les ressources et ce afin de se donner des outils pour répondre aux besoins réels des familles. Des activités de groupe se sont formés permettant de développer l'engagement paternel et les habilités parentales afin de s'impliquer adéquatement dans la vie familiale

Au fil des années, le groupe Orpères est né et il s'est développé un réel partenariat. Ce colloque se veut donc un petit temps pour réfléchir et créer de nouvelles initiatives sur la place du père dans leurs activités de la vie familiale et de la vie dans la communauté.

On ne naît pas papa, on le devient.

Orpères, ce lieu de parole pour les hommes, et où la principale préoccupation de l'ensemble des intervenants a été et reste toujours de redéfinir le rôle du père dans la société d'aujourd'hui et de répondre aux besoins des pères qui y participent et de se pencher sur leurs différents besoins des tel que

1-Soutien aux familles monoparentales dirigées par des pères

2-Soutien aux jeunes pères : intégration de leur nouveau rôle

3-Soutien aux pères immigrants

4-Services juridiques en cas de rupture conjugale

5-Services de droits d'accès (ou visites supervisées)

6-Thérapies intensives

7-Hébergement pour les pères en situation de crise

Merci à tous ceux qui ont contribué de près et de loin à la réussite de cet événement.

Merci à Monsieur Guy Jolicoeur, intervenant de l'équipe psychosociale adulte du CSSS Saint-Léonard et Saint-Michel, pour sa collaboration aux événements importants du Groupe Orpères et de sa présence à tous les ateliers de groupe de discussion et de formation et ce depuis le début.

Comme directrice des services généraux et spécifiques aux adultes du CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel, je reconnais l'importance que les services sociaux et de santé comprennent mieux la situation des pères en difficulté... de façon à pouvoir mieux les accueillir... mieux les aider et mieux les accompagner... eux et leurs enfants...et ainsi leur offrir des services de qualité et adaptés à leurs réels besoins. Les services du CSSS se veulent complémentaires.

À vous toutes et à vous tous, je vous dis bon Colloque et bon avant-midi

Monsieur Guy Jolicoeur présente le Conférencier, Monsieur Yvon Lemay, Intervenant à la Maison Oxygène.

Chaque fois qu'un enfant naît, un père vient au monde.

Comment travailler avec les pères ?

Comme vous le savez, il n'y a pas de recette. Cependant, on commence à connaître les ingrédients.

Avant de vous parler de ces ingrédients, je vais vous raconter une petite histoire, un fait vécu. Je travaille actuellement au développement de d'autres ressources en hébergement pères-enfants au Québec. On s'est dit que 7 chambres au Québec pour les pères avec enfants en détresse, pour 7 millions de population ce n'est pas assez ! On a décidé qu'on travaillerait au développement de nouvelles ressources.

Il y a quelques semaines, deux groupes, d'une même région m'appellent et veulent visiter la Maison Oxygène et ont un intérêt pour en mettre une sur pied dans leur région. Ils se présentent, visitent et repartent remplis d'énergie. Je leur avais suggérés d'entrer en contact avec des maisons de la famille de leur coin parce que ces dernières

offrent déjà des services qui pourraient être utiles aux pères et enfants en hébergement et que par-dessus tout, le fait de partir une ressource pour hommes/pères en partenariat avec une maison de la famille pourrait garantir une approche familiale et non basée sur le genre. Je prends même l'initiative d'appeler une de ces ressources moi-même. Une Maison de la famille. La directrice me dit que ça tombe bien, qu'ils veulent rejoindre les pères, qu'il y en a même qui tournent autour et qu'ils sont bienvenus mais à condition de ne pas parler de hockey ni de politique...

Si je vous raconte cette anecdote, c'est pour vous dire qu'on trouve les moyens que l'on cherche avec les objectifs et la philosophie que l'on a. C'est à partir de là que les pères vont se sentir plus ou moins à l'aise dans notre ressource.

Je vais vous lire un tout petit bout, un petit extrait du livre « Quand j'avais 5 ans, je m'ai tué » : Mon papa est venu et il a enlevé l'oreiller, et il a mis sa main sur moi et il a dit mon nom. Je pleurais. Il s'est penché et il a passé ses mains sous moi et il m'a soulevé. Il a fait comme ça, comme il fait à mes cheveux, et j'ai posé ma tête sur lui. Il est très fort. Il m'a dit tout doucement : -Là, là, tout va bien, pleure pas. Je ne pleure pas, que j'ai dit, je suis un grand garçon. Howard Buter.

C'est pour ça que l'on travaille avec les pères... parce que les enfants en ont besoin pour être rassurés. Parce que les enfants en ont besoin pour grandir. Parce que les pères sont plus importants qu'ils ne le soupçonnent eux-mêmes. Ils jouent un rôle complémentaire à la mère qui leur appartient à eux et qu'ils sont les seuls à pouvoir exercer. Parce que la mère en a besoin, parce qu'ils sont importants pour la société toute entière. Parce que même quand arrive une rupture amoureuse, une perte d'emploi, des problèmes de toxicomanie, quoi que ce soit, nommez-le, s'il y a une chose de sûre, c'est que tu peux avoir une ex-compagne, tu peux devenir un ex-chômeur, même un ex-toxicomane, mais tu ne seras jamais un ex-papa. Quand on est père c'est pour la vie.

Alors nous, on est conscient de ça, de toute l'importance qu'a un père et c'est pour ça qu'on se demande : »Comment travailler avec les pères ? Comment les rejoindre ? «.

De manière générale, je pourrais dire : en tenant compte qu'un père, c'est un homme ! Et que la socialisation des hommes fait que nous allons être amenés à travailler de façon différente avec les pères. Je vais vous soumettre quatre-cinq ingrédients principaux et voir comment on peut les apprêter.

- 1- Dire à un gars qu'on va organiser quelque chose pour répondre à ses besoins va l'éloigner. Y'a pas de besoin, c'est un homme. Y'est capable. Il ne veut pas avoir l'air faible. Avoir besoin d'aide pour lui, c'est un aveu d'impuissance... Alors au niveau de la prévention, si on veut qu'ils participent, c'est toi qui a besoin d'eux (pas eux). Tu vas donc organiser des activités non menaçantes, en l'impliquant – un souper de gars, de pères avec une petite partie pour une jase, un échange... et c'est eux qui l'organisent... l'écoute ensemble de la partie de hockey – Famijeunes de Verdun par exemple qui fait de l'intervention dans l'informel qui va permettre de créer des liens entre les pères et entre les pères et les intervenants-es. Les soirs de match du Canadien, l'organisme suspend un*

chandail de l'équipe à la fenêtre. Ça veut dire « À soir y'a une game. Vous êtes tous et toutes bienvenues. Y'a du pop corn pour les enfants, du jus, de la liqueur.

- 2- *Le fait que l'homme, le père ne reconnaît pas ses besoins et essaye de régler ses problèmes lui-même, retarde la demande d'aide. Alors quand il ose demander, c'est dans l'urgence/il peut même avoir l'air violent. Il a attendu à la dernière minute, là, il en a par-dessus la tête, sa demande d'aide n'est pas toujours délicat ! Ça presse !*

Alors, on va l'accueillir sans préjugé à partir d'où il est, on va l'accueillir rapidement, parce que c'est hier qu'il a besoin. On va l'accueillir en validant ce qu'il vit, en l'écoutant bien. C'est lui qui le vit et sait comment il le voit... il sera toujours temps plus tard, d'aller plus en profondeur, de regarder sa part de responsabilité, etc. Au départ, le gars a plus besoin d'être accueilli que remis en question.

- 3- *Si les gars ont pas de besoins pour eux, par contre ils sont prêts à faire quelque chose pour les autres. Un gars ce n'est pas trop « pense à toi, écoute ton corps... ! »*

Alors, pour les rejoindre on va le mobiliser avec le pense aux autres, plutôt que le pense à toi et ce particulièrement pour ses enfants... se sentir responsable de... c'est très structurant pour un père...

Alors, passer par les enfants dans des activités ludiques : du hockey cosom pères-ados, des sorties pères-enfants, une fin de semaine pères-enfants, etc. Il est même souvent très utile d'amener le père à penser à sa famille, ses enfants pour le mobiliser lorsqu'il a des pensées suicidaires. Combien de gars vous disent : « Je l'ai pas fait...pour les enfants ».

- 4- *Les gars sont beaucoup dans « un problème ↔ une solution ». On va donc privilégier l'action et la recherche de solutions en répondant à des besoins concrets. L'homme a un rapport particulier avec la santé remarque Germain Dulac :...les gars veulent changer le morceau. Donc, on va offrir des services concrets → accompagnement juridique, écoute, référence, accès à de la nourriture, cuisiner avec les enfants, hébergement, halte-garderie pour répit, etc. Ce sera là de très bons points de départ.*
- 5- *J'ajouterais pour répondre à la question : « Comment travailler avec les pères ? En engageant des pères, des hommes dans les organismes et services. En ouvrant des services qui leur sont dédiés et qui tiennent compte de leur spécificité.*
- 6- *En valorisant la paternité. Parce que plus un père est conscient de son importance, plus il pourra prendre son rôle au sérieux et prendre sa place de coparent.*

En terminant cette petite présentation, je vous invite à visiter le site du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité. Vous y trouverez une grande documentation concernant les pères.

Je vous invite également à nous laisser vos coordonnées. Nous vous ferons ainsi parvenir une invitation au lancement du cahier d'expertise des 20 ans d'expérience en hébergement pères-enfants à la Maison Oxygène du Carrefour Familial Hochelaga.

Plénière animé par Monsieur Guy Jolicoeur :

- 1. Pères différents, donc besoins différents et approches d'aides différentes. Façon de faire n'est pas la même pour les hommes.**
- 2. Les pères disent ne pas avoir de besoins donc aide dans l'urgence. Il faut identifier le problème et y apporter l'aide et non identifier le père ayant le problème. Un réel combat d'aller chercher de l'aide.**
- 3. Homme = père en devenir, l'amener à être conscient de son importance auprès des enfants, la famille et la société. L'homme avec ses réalités personnelles mais aussi culturelles.**
- 4. Inclure les pères le plus tôt possible dans le processus de la grossesse.**
- 5. Saisir l'occasion de travailler dans l'informel pour le rejoindre.**
- 6. Accueillir tel qu'il est, lui faire formuler sa perception du problème, apporter une réponse concrète avant de passer à l'introspection ou remise en question. Accueil, écoute...action.**
- 7. Ne pas isoler les services aux hommes ou pères mais créer des partenariats pour intégrer ces services aux services à la famille.**
- 8. La confidentialité de la demande d'aide car les hommes n'aiment pas que leur entourage soit informé par d'autre de leurs difficultés.**
- 9. Créer de nouvelles initiatives qui mettent en valeur le rôle du père, activités spéciales (match de soccer père-enfant).**

Mot de Madame Anie Samson, Maire de l'Arrondissement Villeray - St-Michel – Parc-Extension :

Je suis très heureuse d'être avec vous aujourd'hui et vous dire combien c'est important la présence du père, du conjoint. On ne le dit pas assez! Et par des initiatives comme Orpères et ce Colloque, les pères ont une voix! Merci à M. Jean-Paul Desilets pour son travail ainsi qu'à toute l'équipe qui appui Orpères. Merci et bonne fin de journée!

Mot de Madame Soraya Martinez, conseillère municipale de St-Michel :

Elle félicite M. Jean-Paul Desilets qui depuis quatre ans travaille pour le Groupe Orpères et nous présente son conjoint.

Elle termine en disant : derrière une mère, il y a toujours un père.

Un Certificat « Coup de Cœur » de la Maison de la Famille de St-Michel (Groupe Orpères) ainsi qu'un présent, gracieuseté de Monsieur Livio Parolin de la Pharmacie Jean Coutu St-Michel ont été remis par Monsieur Jean-Paul Desilets à monsieur Jean-François Lapointe pour son implication et sa collaboration bénévole au Colloque depuis trois ans à titre de technicien de son.

Monsieur Jean-Paul Desilets tient à dire :

Merci à tous ceux qui ont contribué de près et de loin à la réussite de cet événement. Merci à Monsieur Guy Jolicoeur du CSSS de St-Léonard et St-Michel pour sa collaboration continue à tous les événements importants du Groupe Orpères et sa présence à tous les ateliers de groupe de discussion et de formation. Merci à Madame Anie Samson, Maire de l'Arrondissement et Madame Soraya Martinez, conseillère de St-Michel pour leurs contributions financières et leur présence. Merci à Mon Resto St-Michel pour le tarif offert pour le dîner complet prêt à manger. Merci au CSSS de St-Léonard et de St-Michel, installation St-Michel pour les salles et autres services qui ont facilité la tenue de l'événement et je remercie l'équipe de la Maison de la Famille de St-Michel pour leurs appuis et soutien.

Merci particulier à Centraide du Grand Montréal pour la reconnaissance des besoins des pères par un appui financier qui permet d'assurer la permanence du poste de responsable du Groupe Orpères à la Maison de la Famille de St-Michel.



Un dîner chaud, préparé par Mon Resto St-Michel, a été offert aux participants et conférencier afin de permettre un temps d'échange. Plus d'une quarantaine de personnes ont participé à ce Colloque.

Taux de participation

Les présences :

48 présences sur 60 prévues, dont 03 élus sur 03,

08 organisations et conférencier sur 09.

Donc, 11 personnes inscrites qui ne se sont pas présentées.

Colloque Orpères 2009 14 Feuille de suggestions

Voici les pistes d'action qui m'intéressent personnellement :

J'aimerais :

- Assister à un atelier de sensibilisation sur les réalités paternelles (08)
- Assister à un atelier sur les pères et les cours prénataux (04)
- Assister à un atelier sur la coparentalité (10)
- Assister à un atelier sur les réalités des jeunes pères (07)
- Participer à un 3^e colloque d'arrondissement (11)
- Organiser une activité pour les pères dans mon quartier (04)
- M'informer sur la réalité des pères immigrants à Montréal (11)
- Développer un groupe de discussion pour pères (04)
- Autres suggestions :
 - Enseigner aux pères à raconter des histoires aux enfants.
 - Comment parler aux mères à faire de la place aux pères.
 - Organiser une activité pour les pères et parler de leur culture (dans les écoles ou au Colloque)
 - Partenariat pour favoriser les liens entre nos services pour les hommes immigrants (père) Femme-Relais et Orpères.

ÉVALUATION DE LA JOURNÉE

Cochez la case appropriée	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
L'accueil 01 SR	12	06	01	
Le déroulement	10	10		
L'horaire	12	08		
Le thème du Colloque	12	06	02	
Conférence Yvon Lemay 01 SR	10	09		
Organisation des ateliers	09	10	01	
Plénière et échange	12	08		
Animation	12	08		
Dîner 10 SR	06	04		
Satisfaction générale 02 SR	10	08		

SR = Sans Réponse.